

Bestuursreglement ROC van Twente

Dit document is onlosmakelijk verbonden met de geldende:

- branchecode goed bestuur mbo
- statuten van de Stichting ROC van Twente
- Wet Educatie en Beroepsonderwijs
- reglement en toezichtkader Raad van Toezicht.

De bepalingen in dit reglement zijn ondergeschikt aan wet- en regelgeving die op ROC van Twente van toepassing.

*Hengelo, 25 juni 2020 (goedgekeurd door de Raad van Toezicht)
Vervanging versies 2 februari 2018 en 5 oktober 2009
Geactualiseerd d.d. 8 april 2026*

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Artikel 1	
Taken en bevoegdheden College van Bestuur en Raad van Toezicht en nadere invulling daarvan	3
Artikel 2	
De voorwaarden en richtlijnen waaronder het College van Bestuur en de Raad van Toezicht de hen toebedeelde taken en bevoegdheden uitoefenen.....	4
Artikel 3	
De regeling van aangelegenheden welke het College van Bestuur en de Raad van Toezicht intern betreffen	5
Artikel 4	
Werving voorzitter en leden College van Bestuur	5
Artikel 5	
Schorsing, ontslag, defungeren en onstentenis leden College van Bestuur	6
Artikel 6	
Wijziging van het bestuursreglement.....	6

Inleiding

Dit reglement is een bestuursreglement zoals bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs en voorgeschreven in de statuten van de Stichting ROC van Twente (hierna: ROC van Twente). Het bestuursreglement is een aanvulling op de statuten van ROC van Twente en de branchecode waaraan ROC van Twente zich heeft gecommitteerd. In de statuten van ROC van Twente en de branchecode staan taken, bevoegdheden, aanbevelingen en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur beschreven. Van zowel Raad van Toezicht als College van Bestuur wordt verwacht dat conform hetgeen beschreven wordt gehandeld. Het bestuursreglement bevatte bepalingen zoals deze zijn voorgeschreven in de statuten van de Stichting ROC van Twente en opgenomen in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB)

Artikel 1

Taken en bevoegdheden College van Bestuur en Raad van Toezicht en nadere invulling daarvan

In de statuten van ROC van Twente en de branchecode, zijn de taken, bevoegdheden, aanbevelingen en verantwoordelijkheden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht opgenomen. Aanvullend hierop gelden de volgende taken en bevoegdheden:

1. In het kader van continuïteit en stabiliteit binnen de organisatie, vraagt het College van Bestuur bij omvangrijke wijzigingen in de organisatiestructuur - zowel binnen het primaire proces als de ondersteuning - vooraf advies aan de Raad van Toezicht.
2. Conform de statuten komt de vertegenwoordigingsbevoegdheid toe aan ieder lid van het College van Bestuur afzonderlijk. Met betrekking tot de volgende zaken oefent ieder lid deze bevoegdheid slechts uit in overleg met (de) het andere (leden) lid van het College van Bestuur (voor zover deze zaken niet zijn voorzien en opgenomen in de door de Raad van Toezicht goedgekeurde begroting):
 - het aangaan van (samenwerkings)contracten en rechtshandelingen met een minimumbedrag van € 250.000,= en een maximumbedrag van € 1.000.000,=;
 - het aangaan van een geldlening en/of een kredietovereenkomst ten behoeve en ten laste van de stichting met een minimumbedrag van € 250.000,= en een maximumbedrag van € 1.000.000,=;
 - het besluit tot een investering waarvan het financiële belang minimaal € 250.000,= en maximaal € 1.000.000,= bedraagt.
3. De Raad van Toezicht is verder belast met:
 - het toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met de branchecode door het College van Bestuur;
 - het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de instelling verkregen op grond van de WEB;
 - het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, zoals bedoeld in de WEB en de branchecode, in het bestuursverslag (geïntegreerd jaardocument) van de instelling.
4. De Raad van Toezicht heeft naast een toezichthoudende taak en de werkgeversrol, een adviserende en reflecterende taak; de Raad van Toezicht treedt op als klankbord van het College van Bestuur. Om deze taak goed te kunnen vervullen, is sprake van een open en transparante informatierelatie tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. In het kader van deze openheid en transparantie ontvangen de leden van de Raad van Toezicht de besluiten genomen door het College van Bestuur.
5. De Raad van Toezicht heeft expliciet geen ondersteunende (in de zin van uitvoerende) taak.

6. Op verzoek van de Raad van Toezicht of het College van Bestuur kunnen in de vergadering van de Raad van Toezicht gasten (bijvoorbeeld: directeuren Colleges of directeuren van Diensten) worden uitgenodigd om een bepaald onderwerp te presenteren of toe te lichten.

Artikel 2

De voorwaarden en richtlijnen waaronder het College van Bestuur en de Raad van Toezicht de hen toebedeelde taken en bevoegdheden uitoefenen

1. Raad van Toezicht en College van Bestuur evalueren met enige regelmaat de gehanteerde en vastgestelde bestuursstructuur alsmede de structuur van de organisatie. Bij afwijkingen wordt gehandeld conform artikel 1.1. van dit reglement.
2. Werkwijze College van Bestuur:
 - Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het College van Bestuur is ieder lid van het College van Bestuur primair aanspreekbaar op de aan hem toegedeelde taken en daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden.
 - Het College van Bestuur is verantwoording schuldig aan de Raad van Toezicht daar waar het gaat om de gang van zaken bij de Stichting. Het afleggen van verantwoording door het College van Bestuur vindt plaats in vergaderingen van de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur of leden van het College van Bestuur verantwoorden zich niet in individuele contacten met de voorzitter of met een of meer leden van de Raad van Toezicht afzonderlijk (met uitzondering van beoordelings- en functioneringsgesprekken welke jaarlijks worden gevoerd met de Remuneratiecommissie).
 - Het College van Bestuur stelt de onderlinge taakverdeling vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de Raad van Toezicht; de taakverdeling wordt ter kennis gebracht van de Ondernemingsraad ende directeuren. In deze taakverdeling is in ieder geval geregeld de verdeling van functionele portefeuilles.
 - Het College van Bestuur is een collegiaal functionerend orgaan.
De besluiten van het College van Bestuur worden geacht unaniem te zijn genomen.
 - Indien het College van Bestuur geen overeenstemming bereikt, is sprake van opschorting van het besluit. Beide leden van het College van Bestuur worden in dat geval geconsulteerd door de voorzitter van de Raad van Toezicht; de voorzitter heeft in dezen niet alleen een horende rol maar tevens een bemiddelende rol. Vervolgens neemt de voorzitter van het College van Bestuur een besluit.
 - Beleidsbesluiten over aangelegenheden die tot de verantwoordelijkheden, bevoegdheden, functies, taken of aandachtsgebieden van een lid van het College van Bestuur behoren, kunnen alleen genomen worden als het betreffende lid van het College van Bestuur aanwezig is, tenzij er dringende redenen zijn.
 - Stukken die de uitvoering behelzen van door het College van Bestuur genomen besluiten, kunnen door beide leden van het College van Bestuur afzonderlijk worden getekend.
3. Vergaderingen College van Bestuur:
 - Het College van Bestuur komt tenminste twee maal per maand bijeen (met uitzondering van vakantieperiodes).
 - Ieder lid van het College van Bestuur heeft de bevoegdheid om een vergadering wegens dringende redenen bijeen te roepen.
 - De vergaderingen van het College van Bestuur worden voorgezeten door de voorzitter van het College van Bestuur. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter van het College van Bestuur is één lid van het College van Bestuur bevoegd het voorzitterschap van de vergadering over te nemen.
 - Elk lid van het College van Bestuur is gerechtigd onderwerpen te agenderen voor de vergadering van het College van Bestuur.

- De voorzitter van de vergadering stelt de agenda vast, gehoord hebbend de leden van het College van Bestuur.
- Het College van Bestuur kan zich tijdens de vergadering structureel of incidenteel laten bijstaan door andere medewerkers van de Stichting of door derden.
- Agendavoering voor de vergaderingen van het College van Bestuur is belegd bij het bestuurssecretariaat. Het bestuurssecretariaat wordt in dezen gevoed door de leden van het College van Bestuur en de directeuren. Documenten welke ter advisering of vaststelling worden geagendeerd, zijn voorbesproken met de portefeuillehouder van het College van Bestuur en in de vergadering van de directeuren van de Diensten (Dienstenoverleg, ten behoeve van de toetsing van de integraliteit).
- Van de vergaderingen van het College van Bestuur wordt verslag opgemaakt. Het verslag en de besluiten worden in de eerstvolgende vergadering besproken en vastgesteld.
- Het bestuurssecretariaat draagt zorg voor de verslaglegging van de vergaderingen van het College van Bestuur.

Artikel 3

De regeling van aangelegenheden welke het College van Bestuur en de Raad van Toezicht intern betreffen

1. De leden van het College van Bestuur zijn tezamen en ieder afzonderlijk verantwoording schuldig aan de Raad van Toezicht over de wijze waarop de taken en bevoegdheden worden uitgeoefend. In dit verband vinden jaarlijks, functionerings- en beoordelingsgesprekken plaats tussen de Raad van Toezicht (vertegenwoordigd door de Remuneratiecommissie) en het College van Bestuur.
2. Voor het geval het College van Bestuur dan wel de Raad van Toezicht vindt dat er sprake is van een conflict tussen College van Bestuur en Raad van Toezicht, niet zijnde een arbeidsconflict tussen één of meer leden van het College van Bestuur en de Stichting, roept de voorzitter van de Raad van Toezicht een vergadering van de Raad van Toezicht bijeen, hoort daarin zo mogelijk het College van Bestuur over het conflict en neemt alsdan terzake een besluit met een meerderheid van tenminste twee/derde van het aantal leden dat de Raad van Toezicht telt op het moment van het besluit.
3. Aangelegenheden en beslissingen welke een (meerjaren)investering of (meerjaren)verplichting van meer dan € 1.000.000,- betreffen en niet zijn opgenomen in de begroting, worden te allen tijde ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.
4. Wordt het door de Raad van Toezicht goedgekeurde investeringsbudget met meer dan 10% overschreden, dan wordt deze overschrijding ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

Artikel 4

Werving en benoeming voorzitter en leden College van Bestuur

1. De werving en benoeming van leden van het College van Bestuur geschiedt overeenkomstig geldende wetgeving, in samenhang met de statutaire bepalingen daaromtrent.
2. Per vacature bepaalt de Raad van Toezicht op welke wijze de werving en selectie zal plaatsvinden.
3. De procedure werving en selectie lid College van Bestuur wordt vanuit de Raad van Toezicht begeleid door de Remuneratiecommissie.
4. Aan de commissie wordt een lid College van Bestuur (het lid dat niet vertrekt of is vertrokken) als adviseur toegevoegd.
5. De commissie adviseert de Raad van Toezicht over de te benoemen kandidaat, waarna de voltallige Raad van Toezicht een gesprek voert met de kandidaat.

6. Wanneer de procedure niet leidt tot een advies voor benoeming, besluit de Raad van Toezicht op welke wijze de werving en selectie zal worden gecontinueerd.
7. De benoeming van een lid van het College van Bestuur geschiedt voor onbepaalde tijd. Daarmee is geen sprake van een herbenoeming.

Artikel 5

Schorsing, ontslag, defungeren en ontstentenis leden College van Bestuur

1. Benoeming, schorsing en ontslag van een lid van het College van Bestuur geschieden door de Raad van Toezicht.
2. Indien de Raad van Toezicht voornemens is te besluiten een lid van het College van Bestuur te schorsen, wordt de betrokkene in de gelegenheid gesteld zich te verdedigen; hij kan zich doen bij staan door een raadsman.
3. Indien niet binnen twee maanden nadat het besluit tot schorsing is genomen door de Raad van Toezicht is besloten tot verlenging van de schorsing of tot ontslag, is het betrokken lid van het College van Bestuur in zijn functie hersteld.
4. De medezeggenschap wordt conform geldende wetgeving betrokken bij de schorsing en het ontslag van de leden van het College van Bestuur.

Artikel 6

Wijziging van het bestuursreglement

Wijzigingen op het bestuursreglement worden door het College van Bestuur aan de Raad van Toezicht voorgelegd die daarvoor goedkeuring moet verlenen.